

Описание политики по вознаграждениям руководителей и работников банка

Политика по вознаграждениям руководителей и работников ЗАО «Банк «Решение» определяется Наблюдательным советом Банка.

Политика по вознаграждениям руководителей и работников ЗАО «Банк «Решение» (далее – Банк) организована с учетом долгосрочных целей и направлена на повышение экономической эффективности, увеличение акционерной стоимости, повышение имиджа, укрепление деловой репутации и статуса Банка на рынке Республики Беларусь за счет обеспечения оптимального использования человеческих ресурсов и результатов их профессиональной деятельности для достижения стратегических целей Банка.

В целях регулирования вопросов оплаты труда и материального стимулирования руководителей и работников Банка утверждены локальные нормативные правовые акты (далее – ЛНПА):

- Положение об оплате труда и материальном стимулировании Председателя Правления ЗАО «Банк «Решение», заместителей Председателя Правления, членов Правления, должностных лиц ответственных за управление рисками и внутренний контроль в Банке, работников службы внутреннего аудита, иных работников Банка, включенных в перечень работников, принимающих риски;

- Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников ЗАО «Банк «Решение».

Премирование работников структурных подразделений Банка за основные результаты деятельности производится на основании отдельных утвержденных ЛНПА.

Настоящие Положения разработаны в соответствии с трудовым законодательством Республики Беларусь, нормативными правовыми актами Национального Банка Республики Беларусь, Уставом и Коллективным договором Банка, иными нормативными правовыми актами, регламентирующими оплату труда и материальное стимулирование работников.

Система вознаграждения ЗАО «Банк «Решение» основана на принципах справедливости, прозрачности, учитывает уровень квалификации, персональный трудовой вклад работника в результаты деятельности Банка.